CONFITEX TECHNOLOGY	**SUPPLIER CODE OF CONDUCT** KODEX CHOVÁNÍ DODAVATELŮ	Number of document: *Číslo dokumentu:* **FM-146**	Revision: *Revize:* **V00**

Attachment to SOP-021 Supplier Management | Příloha k SOP-021 Management dodavatele

1. WHY THIS CODE

Confitex EU makes reusable hygiene products, including GOTS-certified products. We expect every supplier to treat people fairly, work safely, protect the environment and do business honestly.

This Code sets out our minimum requirements. It applies to all our suppliers, their sites and their subcontractors. Where local law and this Code differ, the stricter rule applies.

This Code is issued by Confitex Technology EU s.r.o., Litovel, Czech Republic.

1. PROČ TENTO KODEX

Confitex EU vyrábí opakovaně použitelné hygienické výrobky, včetně výrobků s certifikací GOTS. Od každého dodavatele očekáváme, že se k lidem chová férově, pracuje bezpečně, chrání životní prostředí a podniká poctivě.

Tento Kodex stanovuje naše minimální požadavky. Platí pro všechny naše dodavatele, jejich provozovny a jejich subdodavatele. Pokud se místní zákon a tento Kodex liší, platí přísnější pravidlo.

Tento Kodex vydává Confitex Technology EU s.r.o., Litovel, Česká republika.

2. PEOPLE AND WORKING CONDITIONS

- No forced, bonded or trafficked labour. Workers pay no recruitment fees or deposits, keep their own identity and travel documents, are not forced to use company housing or transport, may leave the workplace after their shift and are free to leave their job after the agreed notice period.
- No child labour. No one is employed below the age of 15 or the age of completing compulsory schooling, or the limit set by local law, whichever is higher; check workers' age before hiring. If a child is found working, remove them from work safely, support their access to education and inform us. Within 10 working days, submit to us a remediation plan in the child's best interests; you bear the costs of remediation. Workers under 18 do not work at night, do no dangerous work and no overtime, work no more than 8 hours a day and have at least 12 hours' rest between shifts.
- No discrimination, harassment, violence or abuse of any kind, including as a disciplinary measure. Pregnant workers and new mothers are protected: no dismissal because of pregnancy or maternity leave and no work that puts their health at risk.
- Workers can join a trade union, choose their own representatives and bargain collectively, with no retaliation against them or their representatives. Where the law restricts this, allow workers other ways to organise and talk with management.
- A safe workplace: regular risk assessment, safe buildings and equipment, fire safety equipment and working fire alarms, clearly marked and unlocked emergency exits, first aid, free protective equipment, safety training, clean toilets and drinking water. Workers may leave the workplace without permission if they are in immediate danger.

2. LIDÉ A PRACOVNÍ PODMÍNKY

- Žádná nucená ani vázaná práce a žádné obchodování s lidmi. Pracovníci neplatí poplatky za zprostředkování práce ani kauce, mají u sebe své osobní a cestovní doklady, nejsou nuceni využívat firemní ubytování ani dopravu, po skončení směny mohou volně opustit pracoviště a po sjednané výpovědní lhůtě mohou svobodně odejít ze zaměstnání.
- Žádná dětská práce. Nikdo nesmí být zaměstnán před dosažením 15 let nebo věku ukončení povinné školní docházky, nebo limitu stanoveného místními předpisy, podle toho, co je vyšší; věk pracovníků ověřujte před nástupem. Pokud zjistíte, že pracuje dítě, bezpečně je z práce vyřaďte, podpořte jeho přístup ke vzdělání a informujte nás. Do 10 pracovních dnů nám předložte plán nápravy v nejlepším zájmu dítěte; náklady nápravy nesete vy. Pracovníci mladší 18 let nepracují v noci, nevykonávají nebezpečnou práci, nepracují přesčas ani déle než 8 hodin denně a mají alespoň 12 hodin odpočinku mezi směnami.
- Žádná diskriminace, obtěžování, násilí ani týrání v jakékoli podobě, a to ani jako kázeňské opatření. Těhotné pracovnice a matky po porodu jsou chráněny: nesmějí být propuštěny kvůli těhotenství nebo mateřské dovolené a nevykonávají práci ohrožující jejich zdraví.
- Pracovníci mohou vstoupit do odborů, volit si vlastní zástupce a kolektivně vyjednávat, aniž by jim nebo jejich zástupcům hrozil postih. Pokud to zákon omezuje, umožněte pracovníkům jiné způsoby, jak se sdružovat a jednat s vedením.
- Bezpečné pracoviště: pravidelné hodnocení rizik, bezpečné budovy a zařízení, požární vybavení a funkční požární hlásiče, zřetelně označené a odemčené nouzové východy, první pomoc, bezplatné ochranné pomůcky, školení bezpečnosti, čisté toalety a pitná voda. Při bezprostředním nebezpečí mohou pracovníci opustit pracoviště bez svolení.

Controlled copy

- Wages at least equal to the legal minimum wage or the industry benchmark, whichever is higher, and enough to meet workers' basic needs; we encourage you to work towards a living wage. Wages are paid on time, at least monthly, with a clear payslip. Piece rates do not fall below this level, deductions are made only as the law allows, and wages are never withheld. Overtime is paid at a premium of at least 25% (at least 125% of the normal rate).
- No more than 8 regular hours a day and 48 regular hours a week, with rest breaks every working day. Overtime is voluntary, is not demanded on a regular basis and is no more than 12 hours a week. At least one day off in every seven.
- A written employment contract in a language the worker understands. Employer obligations are not avoided through agency work, repeated fixed-term contracts, sham apprenticeships or homework. Migrant workers are treated the same as local workers.
- Use only labour agencies that hold a valid licence. Agency workers get the same pay and conditions as comparable employees and pay no fees to the agency.
- Workers can raise complaints, anonymously and in their own language if they wish, without being punished. Complaints are recorded, investigated and resolved.

- Mzda alespoň ve výši zákonné minimální mzdy nebo oborového standardu, podle toho, co je vyšší, a dostatečná k pokrytí základních potřeb pracovníků; podporujeme postupné směřování k důstojné mzdě (living wage). Mzda se vyplácí včas, alespoň jednou měsíčně, se srozumitelnou výplatní páskou. Úkolová mzda nesmí být nižší, srážky jsou možné jen v rozsahu povoleném zákonem a mzda se nikdy nezadržuje. Přesčasy jsou placené s příplatkem nejméně 25 % (tj. nejméně 125 % běžné sazby).
- Nejvýše 8 hodin běžné pracovní doby denně a 48 hodin týdně, s přestávkami v každém pracovním dni. Přesčasy jsou dobrovolné, nevyžadují se pravidelně a nepřesahují 12 hodin týdně. Alespoň jeden den volna v každých sedmi dnech.
- Písemná pracovní smlouva v jazyce, kterému pracovník rozumí. Povinnosti zaměstnavatele se neobcházejí agenturní prací, opakovanými smlouvami na dobu určitou, fiktivním učňovstvím ani prací z domova. Migrující pracovníci mají stejné podmínky jako místní.
- Využívat jen agentury práce s platným povolením. Agenturní pracovníci mají stejnou mzdu a podmínky jako srovnatelní zaměstnanci a agentuře nic neplatí.
- Pracovníci mohou podávat stížnosti, i anonymně a ve svém jazyce, aniž by za to byli potrestáni. Stížnosti se evidují, prošetřují a řeší.

3. ENVIRONMENT

- Follow environmental law and hold the required permits. Handle and store chemicals safely, with Safety Data Sheets. Products and materials supplied to us comply with REACH; tell us if they contain any substance on the SVHC Candidate List above 0.1% by weight.
- Work to reduce energy and water use, waste and greenhouse gas emissions. Never burn waste in the open or dump it in an uncontrolled way. Treat wastewater from wet processing (dyeing, washing, finishing) before it is discharged.

3. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

- Dodržovat zákony o životním prostředí a mít potřebná povolení. Bezpečně zacházet s chemikáliemi a skladovat je a mít k nim bezpečnostní listy. Výrobky a materiály, které nám dodáváte, splňují nařízení REACH; pokud obsahují látku z kandidátského seznamu SVHC v koncentraci nad 0,1 % hmotnosti, informujte nás.
- Snažit se snižovat spotřebu energie a vody, množství odpadu a emise skleníkových plynů. Nikdy nespalovat odpad volně ani jej nekontrolovaně neskládkovat. Odpadní vody z mokrých procesů (barvení, praní, úpravy) před vypuštěním čistit.

4. HONEST BUSINESS

- No bribery or corruption, including through gifts, hospitality or favours to Confitex staff. Gifts and hospitality are acceptable only if they are of reasonable value; anything worth more than CZK 1,000 requires the prior approval of the Confitex General Manager. No false documents, certificates or test reports. Protect personal data. Keep records related to our orders for at least 5 years.

4. POCTIVÉ PODNIKÁNÍ

- Žádné úplatky ani korupce, a to ani formou darů, pohoštění či laskavostí zaměstnancům Confitex. Dary a pohoštění jsou přípustné jen v přiměřené výši; nad 1 000 Kč je musí předem schválit generální ředitel(ka) Confitex. Žádné nepravdivé dokumenty, certifikáty ani protokoly o zkouškách. Chránit osobní údaje. Záznamy týkající se našich objednávek uchovávat alespoň 5 let.

5. YOUR OWN SUPPLIERS

- Pass these requirements on to your own suppliers, find out where the highest risks are in your supply chain and check those suppliers.

5. VAŠI VLASTNÍ DODAVATELÉ

- Předat tyto požadavky svým vlastním dodavatelům, zjistit, kde jsou ve vašem dodavatelském řetězci největší rizika, a tyto dodavatele kontrolovat.

Controlled copy

- Do not subcontract work for Confitex or give it to homeworkers without our written approval. Tell us in advance about new production sites or subcontractors.
- When we ask, help us trace materials back to their origin, including the country where the fibre was grown.

6. GOTS PRODUCTS (IF YOU SUPPLY THEM)

- Hold a valid GOTS Scope Certificate and provide a Transaction Certificate (TC) covering every delivery. Identify GOTS goods as such on invoices and delivery notes.
- Keep GOTS material separate and clearly labelled. Do not use PVC packaging. Tell us immediately if your certificate changes or expires.

7. WHAT YOU CAN EXPECT FROM US

- Clear orders, realistic lead times, prices that take into account the cost of fair wages and safe working conditions, and payment on time. We work with you to fix problems rather than simply walking away.

8. CHECKS AND PROBLEMS

- We, or our GOTS certification body, may ask for documents, certificates or audit reports, or visit your site, also unannounced, and talk to workers in private.
- If something is wrong, tell us and we agree a plan to fix it. Serious breaches, such as forced or child labour, danger to life, bribery or false GOTS documents, may lead us to stop orders. Ending cooperation is a last resort; if it comes to that, we give you sufficient notice and explain our reasons.

9. REPORT A CONCERN

Anyone, including your workers, can report a breach of this Code to **eu_complaints@confitex.com**, in any language and anonymously if they wish. Reports are received and assessed by our HR Generalist. Unless the report is anonymous, we will confirm receipt within 5 working days and, within 30 days, tell the reporter the outcome, or the status of the investigation and the expected date of its completion. If a report is anonymous but gives a way to contact the reporter, we will use it to tell them the outcome. We will look into every report, keep the reporter's identity confidential, protect them from retaliation and, where we have caused or contributed to the harm, make sure it is put right.

- Nezadávat práci pro Confitex subdodavatelům ani domácím pracovníkům bez našeho písemného souhlasu. Předem nás informovat o nových výrobních místech nebo subdodavatelích.
- Na požádání nám pomoci dohledat původ materiálů, včetně země, kde bylo vlákno vypěstováno.

6. GOTS VÝROBKY (POKUD JE DODÁVÁTE)

- Mít platný GOTS certifikát (Scope Certificate) a ke každé dodávce poskytnout transakční certifikát (TC), který ji pokrývá. GOTS zboží označovat jako GOTS na fakturách a dodacích listech.
- Udržovat GOTS materiál oddělený a zřetelně označený. Nepoužívat obaly z PVC. Okamžitě nás informovat, pokud se váš certifikát změní nebo vyprší.

7. CO MŮŽETE OČEKÁVAT OD NÁS

- Jasné objednávky, reálné dodací lhůty, ceny zohledňující náklady na férové mzdy a bezpečné pracovní podmínky a platby včas. Problémy s vámi řešíme, místo abychom jen ukončili spolupráci.

8. KONTROLY A PROBLÉMY

- My nebo náš certifikační orgán GOTS si můžeme vyžádat dokumenty, certifikáty nebo auditní zprávy, případně navštívit vaši provozovnu, i neohlášeně, a mluvit s pracovníky bez přítomnosti vedení.
- Pokud je něco v nepořádku, informujte nás a dohodneme plán nápravy. Závažná porušení, jako je nucená nebo dětská práce, ohrožení života, úplatky nebo nepravdivé GOTS dokumenty, mohou vést k zastavení objednávek. Ukončení spolupráce je až poslední možnost; pokud k němu dojde, oznámíme vám ho s dostatečným předstihem a vysvětlíme důvody.

9. NAHLÁŠENÍ PROBLÉMU

Kdokoli, včetně vašich pracovníků, může nahlásit porušení tohoto Kodexu na **eu_complaints@confitex.com**, v jakémkoli jazyce a i anonymně. Oznámení přijímá a vyhodnocuje HR Generalist. Pokud oznámení není anonymní, potvrdíme přijetí do 5 pracovních dnů a do 30 dnů oznamovateli sdělíme výsledek, nebo stav šetření a předpokládaný termín jeho ukončení. Pokud je oznámení anonymní, ale uvádí způsob, jak oznamovatele kontaktovat, sdělíme mu výsledek tímto způsobem. Každé oznámení prošetříme, zachováme důvěrnost totožnosti oznamovatele, ochráníme jej před postihem a tam, kde jsme škodu způsobili nebo k ní přispěli, zajistíme nápravu.

Controlled copy

10. ACCEPTANCE AND ACKNOWLEDGEMENT

Suppliers of GOTS materials and suppliers whose goods or services may affect our production shall confirm in writing within 15 calendar days, by replying to the e-mail with which they received this Code, that they accept it and will apply the same requirements to their own suppliers. A signature is not required. All other suppliers are informed of this Code through its publication at www.confitex.com, where its current version is always available.

10. PŘIJETÍ A SEZNÁMENÍ

Dodavatelé GOTS materiálu a dodavatelé, jejichž zboží nebo služby mohou ovlivnit naši výrobu, nám do 15 kalendářních dnů písemně potvrdí odpovědí na e-mail, ze kterého Kodex obdrželi, že jej přijímají a stejné požadavky uplatní u svých dodavatelů. Podpis není vyžadován. Ostatní dodavatelé jsou s Kodexem seznámeni jeho zveřejněním na www.confitex.com, kde je vždy k dispozici jeho aktuální verze.

This Code is based on the current version of the Global Organic Textile Standard (GOTS) and the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains in the Garment and Footwear Sector. / Kodex vychází z aktuální verze Global Organic Textile Standard (GOTS) a z Pokynů OECD k náležité péči pro odpovědné dodavatelské řetězce v oděvním a obuvnickém odvětví.

Controlled copy